**Informacja dotycząca przetwarzania i ochrony danych osobowych w systemach monitoringu stosowanym w Uniwersytecie Muzycznym Fryderyka Chopina**

**Budynek dydaktyczny przy ul. Okólnik 2 w Warszawie**

**Monitoring wizyjny**

Zgodnie z art. 222 § 8 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. - Kodeks pracy (Dz.U. z 2018 r. poz. 917, z późn. zm) Uniwersytet Muzyczny Fryderyka Chopina informuje, że w celu zapewnienia bezpieczeństwa pracowników oraz ochrony mienia w Uczelni w poszczególnych strefach budynku przy ul. Okólnik 2 w Warszawie stosowany jest monitoring wizyjny.

Kamery systemu monitoringu obejmują następujące strefy:

1. hall główny i korytarze na kondygnacjach -1, 0, 1 i 2

2. teren zewnętrzny budynku od strony Skweru im. B. Wodiczki i ul. Szczyglej

Pozostałe strefy budynku nie podlegają nadzorowi monitoringu wizyjnego stosowanego przez Uniwersytet Muzyczny Fryderyka Chopina.

Nagrania obrazu przetwarzane są wyłącznie do celów, dla których zostały zebrane, tj. w celu zapewnienia bezpieczeństwa i ochrony Pracowników oraz mienia. Nagrania przechowywane są przez czas **54** dni z wyjątkiem sytuacji, gdy nagrania obrazu stanowią lub mogą stanowić dowód w postępowaniu prowadzonym na podstawie prawa lub pracodawca powziął wiadomość, iż mogą one stanowić dowód w postępowaniu, wtedy termin przechowywania nagrania ulega przedłużeniu do czasu prawomocnego zakończenia postępowania. Po tym okresie nagrania muszą zostać zniszczone.

Dostęp do nagrań mają wyłącznie upoważnione do tego procesu osoby.

Oznakowania dotyczące stosowanego monitoringu znajdują się przed wejściem do każdego z budynków, w których jest on zastosowany, wraz z dodatkową informacją dotyczącą przetwarzania danych osobowych.

**Monitoring poczty elektronicznej i inne dozwolone formy monitoringu pracownika**

Na dzień dzisiejszy w Uniwersytecie Muzycznym Fryderyka Chopina nie jest stosowany monitoring poczty elektronicznej, ani inne dozwolone formy monitoringu Pracownika, o których mowa w art. 223 §1 i 3 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. - Kodeks pracy, tj. kontrola służbowej poczty elektronicznej Pracownika lub inne dozwolone formy monitoringu. Monitorowanie systemowe poczty elektronicznej lub monitorowanie stosowane np. w GPS w służbowym telefonie albo w nawigacji służbowego samochodu, ew. aktywność pracownika w Internecie, która zapisywana jest automatycznie mają miejsce, jednakże nie wykorzystuje ich do kontrolowania Pracowników. Jeżeli Pracodawca uzna, że jest to niezbędne – będzie Pani/Pan o tym fakcie wcześniej poinformowana/y, a odpowiednie zapisy zostaną zawarte w Regulaminie Pracy.

**Oświadczenie Pracownika**

Zostałam/em zapoznana o celu, zakresie oraz sposobie zastosowania monitoringu w Uniwersytecie Muzycznym Fryderyka Chopina.

…………………………………………………………………

(data, czytelny podpis)